

Arbobeleid

1. Doel van dit Arbobeleid

Het Arbobeleid is het beleid dat Herenboeren De Groote Heide Coöperatie U.A. (Herenboeren De Groote Heide) voert op het gebied van arbeidsomstandigheden. Doel van dit beleid is om eenieder (boeren en actieve leden ofwel vrijwilligers) veilig en gezond te laten werken. Uiteraard gelden dezelfde regels en richtlijnen ook voor bezoekers en voor alle leden tijdens de uitgiftemomenten.

2. Verantwoordelijkheid Arbobeleid

Samen met Herenboeren Nederland (HB NL - werkgever van de boeren) draagt Herenboeren De Groote Heide (HB GH - inlener van de boeren) de verantwoordelijkheid voor de arbeidsomstandigheden. Onderdeel en verantwoordelijkheden van dit Arbobeleid zijn:

- Aanstellen veiligheidscoördinator (VC) (*verantwoordelijkheid lokaal - HB GH*) en aanstellen preventiemedewerker op landelijk niveau (*verantwoordelijkheid werkgever - HB NL*)
- Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) (*verantwoordelijkheid lokaal - HB GH*)
- Bedrijfshulpverlening (BHV) (*verantwoordelijkheid lokaal - HB GH*)
- Ziekteverzuimbeleid (*verantwoordelijkheid werkgever - HB NL*)
- Periodiek ArbeidsGezondheidskundig Onderzoek (*verantwoordelijkheid werkgever - HB NL*)
- Vertrouwenspersoon voor boeren (*verantwoordelijkheid werkgever - HB NL*) en vertrouwenspersoon voor (actieve) leden (*verantwoordelijkheid lokaal - HB GH*)

Herenboeren Nederland zorgt ervoor dat aan de wettelijke verplichtingen voldaan wordt op landelijk niveau. Daarom faciliteert zij de lokale coöperaties met onder meer professionele ondersteuning door een Arbodienstverlener om de lokale risico's te inventariseren en bij het opstellen van een plan van aanpak zodat deze risico's beheersbaar worden tot een aanvaardbaar niveau.

3. Preventieve zorg door Veiligheidscoördinator lokaal

Herenboeren De Groote Heide wil risico's op het gebied van veiligheid, gezondheid en psychosociale arbeidsbelasting zo veel mogelijk voorkomen, dan wel beheersen. Daarin heeft de Veiligheidscoördinator een belangrijke rol. De taken van de Veiligheidscoördinator omvatten tenminste:

- Het (mede) opstellen van de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E), samen met tenminste de boer.
- Het (mede) uitvoeren van de actiepunten uit Plan van Aanpak (o.b.v. RI&E).
- Het adviseren en nauw samenwerken met bestuur, (actieve) leden, de collegae van andere Herenboerderijen en Herenboeren NL inzake Veiligheid op de Herenboerderij.
- Het informeren van boeren en (actieve) leden over veiligheid op de Herenboerderij.

4. Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E)

Herenboeren De Groote Heide beschikt over een actuele RI&E met bijbehorend Plan van Aanpak. Herenboeren De Groote Heide maakt hiervoor gebruik van de branche-specifieke RI&E. Deze RI&E en het Plan van Aanpak vormen de basis van het Arbobeleid en de activiteiten die de komende jaren worden uitgevoerd. De RI&E en het Plan van Aanpak worden jaarlijks geëvalueerd en indien nodig aangepast.

5. Bedrijfshulpverlening

Herenboeren De Groote Heide stelt een BHV-plan op en wijst bedrijfshulpverleners aan. Het bestuur ziet er op toe dat de BHV-ers adequaat zijn (of worden) opgeleid en dat het BHV-plan wordt uitgevoerd en jaarlijks geëvalueerd.

6. Ziekteverzuimbeleid (voor boeren in dienst van Herenboeren Nederland)

Herenboeren De Groote Heide beschikt over een verzuimbeleid, inclusief verzuimprotocol. Dit wordt door Herenboeren Nederland verzorgd. Het verzuimbeleid en het verzuimprotocol voldoen aan de eisen en termijnen zoals gesteld in de Wet Verbetering Poortwachter.

7. Deskundige ondersteuning (voor boeren in dienst van Herenboeren Nederland)

Herenboeren De Groote Heide laat zich bijstaan door een gecertificeerde deskundige (bedrijfsarts en/of arbodienst). Medewerkers hebben, indien gewenst, toegang tot de bedrijfsarts. Verder hebben medewerkers, indien zij dat wensen, recht op uitvoering van Periodiek Medisch Onderzoek (PMO)/arbeidsgeneeskundig onderzoek (PAGO).

8. Psychosociale Arbeidsbelasting (PSA)

Herenboeren De Groote Heide hanteert een PSA-beleid tegen werkdruk en ongewenste omgangsvormen zoals (seksuele) intimidatie, agressie, geweld, pesten en discriminatie. Dit is een onderdeel van het 'Herenboeren in bedrijf'-reglement. Een klachtenprocedure, een gedragscode en de aanstelling van een vertrouwenspersoon maken deel uit van dit beleid.

9. Voorlichting en onderricht

De Veiligheidscoördinator van Herenboeren De Groote Heide geeft samen met de boeren voorlichting en scholing aan elkaar en (actieve) leden over het gebruik van arbeidsmiddelen en/of persoonlijke beschermingsmiddelen, passend bij ieders specifieke behoefte, en hoe er in de organisatie wordt omgegaan met psychosociale arbeidsbelasting.

10. Registratie van arbeidsongevallen

Herenboeren De Groote Heide meldt alle ongevallen die 'meldingsplichtig' zijn bij de Inspectie SWZ. 'Meldingsplichtige ongevallen' zijn arbeidsongevallen die tot overlijden, blijvend letsel, of ziekenhuisopname hebben geleid van boeren en (actieve) leden die aan het werk zijn op en om de boerderij. Aanvullend vindt lokaal bij de Veiligheidscoördinator melding en registratie plaats van alle (bijna) ongevallen op de boerderij zodat daar van geleerd kan worden.

Indien een (bijna) ongeval veroorzaakt wordt door een gevaarlijke situatie, moeten zo snel mogelijk maatregelen genomen worden om het gevaar te voorkomen of weg te nemen. Uit de evaluatie van (bijna) ongevallen kunnen bijvoorbeeld nieuwe risico's voor de RI&E of nieuwe actiepunten voor het Plan van Aanpak naar voren komen.

11. Evaluatie

De elementen die deel uit maken van dit Arbobeleid zullen jaarlijks worden geëvalueerd door het bestuur en indien nodig wordt het Arbobeleid aangepast. Dit beleid wordt gedeeld met de leden middels publicatie in de nieuwsbrief en op de website. Bij wijziging zal dit herhaald worden.

Datum:

24 juli 2021

Voorzitter:

Wytse de Jong

Herenboeren De Groote Heide Coöperatie U.A.

Ondertekende versie in map Veiligheid & aan de muur in de schuur

Contact / e-mail: degrooteheide@herenboeren.nl



Wytse de Jong
in De Groote Heide Coöperatie U.A.
e-mail: degrooteheide@herenboeren.nl