

Het Arbobeleid is het beleid dat Herenboeren De Groote Heide Coöperatie U.A. voert op het gebied van arbeidsomstandigheden. Doel van dit beleid is om eenieder (boeren en actieve leden ofwel vrijwilligers) veilig en gezond te laten werken. Uiteraard gelden dezelfde regels en richtlijnen ook voor bezoekers en voor alle leden tijdens de uitgiftemomenten.

3. Preventieve zorg door Veiligheidscoördinator lokaal

Herenboeren De Groote Heide wil risico's op het gebied van veiligheid, gezondheid en psychosociale arbeidsbelasting zo veel mogelijk voorkomen, dan wel beheersen. De veiligheidscoördinator (VC, vergelijkbaar met een preventiemedewerker in een bedrijf) is direct betrokken bij het realiseren van een veilige omgeving en het stimuleren van veilig gedrag middels het (mede) opstellen van de RI&E en het (mede) uitvoeren van de actiepunten uit het PvA. De VC werkt hierin samen met de boer en legt verantwoording af aan het bestuur. Bovenal fungeert de VC als gesprekspartner voor de boer, het bestuur en de leden/vrijwilligers.

Veiligheid is een wettelijke verplichting en vraagt in die zin geen goedkeuring door ALV, bespreking en vaststelling in bestuur kan volstaan. Herenboeren Nederland adviseert om het onderwerp Veiligheid voortdurend onder de aandacht te houden, middels een agendapunt op de ALV en terugkerend in bestuursvergaderingen en wellicht in nieuwsbrief.

De taken van de Veiligheidscoördinator omvatten tenminste (zie bijlage voor omschrijving):

- Het (mede) opstellen van de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E), samen met tenminste de boer.
- Het (mede) uitvoeren van de actiepunten uit Plan van Aanpak (o.b.v. RI&E).
- Het adviseren en nauw samenwerken met bestuur, (actieve) leden, de collegae van andere Herenboerderijen en Herenboeren NL inzake Veiligheid op de Herenboerderij.
- Het informeren van boeren en (actieve) leden over veiligheid op de Herenboerderij.

Werkgroep Veiligheid

De VC werkt samen met de werkgroep Veiligheid. De leden van werkgroep geven vanuit hun deskundigheid raad aan de VC en via de VC aan de boer en het bestuur. De werkgroep komt in beginsel iedere twee maanden bijeen, onder voorzitterschap van de VC. In de werkgroep worden actuele kwesties en lopende zaken besproken aan de hand van een Actielijst.

Deze actielijst omvat de prioriteiten en de uitwerking ervan, uiteraard op basis van de reeds opgestelde RI&E en PvA. De VC zorgt voor terugkoppeling naar boer en bestuur en maakt afspraken op basis van de actielijst.

Bijlage: Omschrijving rol Veiligheidscoördinator

De Veiligheidscoördinator legt verantwoording af aan het bestuur.

Verantwoordelijkheden/ hoofdtaken

- Het (mede) opstellen van de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E), samen met tenminste de boer
- Het (mede) uitvoeren van de actiepunten uit Plan van Aanpak (o.b.v. RI&E)
- Het adviseren en nauw samenwerken met bestuur, leden én vrijwilligers, de collegae van andere Herenboerderijen én Herenboeren NL inzake Veiligheid op de Herenboerderij

Aanvullende taken

Naast bovenstaande hoofdtaken heeft de Veiligheidscoördinator de volgende aanvullende taken:

Signalering en melding

- Signaleren en melden van risico's en knelpunten
- Periodieke inspectierondes lopen om te kijken of veiligheidsrichtlijnen worden nageleefd. 2x per jaar invullen van de checklist en begeleiden HBNL preventiemedewerker bij toetsingsronde
- Meldpunt zijn voor gevaarlijke situaties, (bijna) incidenten- en klachten
- Analyseren/evalueren gevaarlijke situaties, (bijna) incidenten- en klachten
- Checken realisatie van uitvoering plan van aanpak en doelen

Voorlichting en instructie

- Vraagbaak zijn (beantwoorden vragen van leden over 'veilig werken en verblijven' op de boerderij
- Organiseren van voorlichting/instructie/onderricht ten aanzien van 'veilig werken en verblijven' op de Herenboerderij, van werkinstructies mechanisatie tot informatieborden op het terrein.
- Handboek Veiligheid toespitsen op de eigen situatie en verspreiden onder vrijwilligers die werken op de Herenboerderij

Evaluatie

- Evalueren gerealiseerde uitvoering plan van aanpak.
- Evalueren van werking van het veiligheidsproces in het licht van gestelde doelen.
- 1x per kwartaal aansluiten bij de Werkgroep Veiligheidscoördinator waarin collegae andere boerderijen aanwezig zijn

Benoeming en beëindiging

De Veiligheidscoördinator wordt voorgedragen aan en benoemd door de ALV. Beëindiging van de taken en verantwoordelijkheden vindt plaats in onderlinge overeenstemming tussen de Veiligheidscoördinator en het bestuur. Wordt deze overeenstemming niet bereikt, dan is de instemming van de ALV noodzakelijk. In alle gevallen blijft het bestuur verantwoordelijk voor de opvolging en overdracht van de taken en verantwoordelijkheden.

Bevoegdheden:

De Veiligheidscoördinator is bevoegd tot het gevraagd en ongevraagd geven van adviezen aan het bestuur en de boer van de lokale coöperatie.

Opleidingseisen:

Minimaal de basis cursus van Stigas - [E learning van Stigas](#).

Functieprofiel/vaardigheden

- Communicatief sterk
- Oplossingsgericht denken en werken
- Toegankelijk voor leden/vrijwilliger, bestuur en boer
- Goed op de hoogte van de dagelijkse gang van zaken binnen de praktijk en derhalve met enige regelmaat op verschillende tijden van week rondgang over boerderij maken
- Beschikt over voldoende inzicht over arbeidsomstandigheden en de risico's binnen de Herenboerderij
- Mee kunnen werken aan het (laten) uitvoeren van een RI&E en het plan van aanpak
- Als aanjager kunnen optreden over het inrichten en uitvoeren van een goede veiligheidsplanning
- Administratief onderlegd
- Goede voorbeeld geven en (- zonder belerend te zijn -) zinnig instrueren
- Inlevingsvermogen situatie boer, bestuur en vrijwilligers