

Het Arbobeleid is het beleid dat Herenboeren De Grootte Heide Coöperatie U.A. voert op het gebied van arbeidsomstandigheden. Doel van dit beleid is om eenieder (boeren en actieve leden ofwel vrijwilligers) veilig en gezond te laten werken. Uiteraard gelden dezelfde regels en richtlijnen ook voor bezoekers en voor alle leden tijdens de uitgiftemomenten.

8. PSA-beleid: Gedragscode (1)

Beleid ten aanzien van **Psychosociale arbeidsbelasting (PSA)** is onderdeel van het Arbobeleid en betreft beleid tegen werkdruk en ongewenste omgangsvormen zoals (seksuele) intimidatie, agressie, geweld, pesten en discriminatie. Het PSA-beleid is uitgewerkt in een gedragscode (1), aanstelling van een vertrouwenspersoon (2) en klachtenprocedure (3).

Omgangsregels Herenboerderij De Grootte Heide

1. De Coöperatie staat voor goede omgangsvormen. Respect voor elkaar, gelijkwaardigheid, integriteit, eerlijkheid en veiligheid vormen hierbij centrale begrippen. Deze vormen de basis voor deze omgangsregels, zoals we die binnen onze Coöperatie hanteren.
2. Onder ongewenst gedrag wordt verstaan: seksueel grensoverschrijdend gedrag, geweld of agressie, pesten, discriminatie. Al deze vormen van ongewenst gedrag kunnen een fysieke, psychische of verbale uitingsvorm hebben. Ook ongewenste aandacht, discriminerende, seksistische of andere beledigende of krenkende opmerkingen of grappen – mondeling of schriftelijk – worden als ongewenst gedrag beschouwd.
3. Ongewenst gedrag wordt binnen de Coöperatie niet getolereerd. Dit geldt voor alle leden en voor deelnemers aan activiteiten. Hierbij gelden dezelfde normen en waarden die binnen de Nederlandse samenleving als ‘normaal’ worden beschouwd. Alle betrokkenen worden geacht elkaar met respect voor eigenwaarde te benaderen en te behandelen.
4. Een lid accepteert geen ongewenst gedrag van deelnemers of collega-leden en neemt zelf geen initiatief tot ongewenst gedrag naar anderen.
5. In beginsel is het streven om een eventueel voorval onderling op te lossen.
6. In geval van ongewenst gedrag kan een lid/deelnemer van een activiteit (als slachtoffer of getuige) daarvan melding maken bij de vertrouwenspersoon.
7. In overleg met het slachtoffer, bijgestaan door de vertrouwenspersoon, neemt het bestuur gepaste maatregelen. Dit kan in de vorm van een gesprek, waarschuwing, berisping, roeyement of ontzegging van toegang. Het slachtoffer en de melder worden geïnformeerd over de wijze waarop de melding of klacht is afgehandeld door het bestuur.
8. Het bestuur draagt er zorg voor dat de leden de inhoud van deze omgangsregels kennen. Ook zorgt het bestuur ervoor dat deelnemers aan activiteiten van deze regels kennis kunnen nemen.
9. Zo vaak als nodig, maar ten minste één keer in de drie jaar worden deze regels geëvalueerd door het bestuur en zo nodig bijgesteld.

Het Arbobeleid is het beleid dat Herenboeren De Grootte Heide Coöperatie U.A. voert op het gebied van arbeidsomstandigheden. Doel van dit beleid is om eenieder (boeren en actieve leden ofwel vrijwilligers) veilig en gezond te laten werken. Uiteraard gelden dezelfde regels en richtlijnen ook voor bezoekers en voor alle leden tijdens de uitgiftemomenten.

8. PSA-beleid: Vertrouwenspersoon (2)

Beleid ten aanzien van **Psychosociale arbeidsbelasting (PSA)** is onderdeel van het Arbobeleid en betreft beleid tegen werkdruk en ongewenste omgangsvormen zoals (seksuele) intimidatie, agressie, geweld, pesten en discriminatie. Het PSA-beleid is uitgewerkt in een gedragscode (1), aanstelling van een vertrouwenspersoon (2) en klachtenprocedure (3).

Rol vertrouwenspersoon

De vertrouwenspersoon kan ingeschakeld worden voor advies en/of bemiddeling als er ongewenst gedrag ervaren wordt zoals beschreven in de gedragscode van de coöperatie.

Taken/rol:

- Verleent opvang in de vorm van luisteren, bijstaan en adviseren.
- Geef uitleg over zijn/haar rol als vertrouwenspersoon bij de coöperatie. Daarbij wordt de privacy benadrukt. D.w.z. dat er alleen acties ondernomen worden in goed overleg en afstemming met betrokkene.
- Zoekt met betrokkene naar oplossingen. Adviseert betrokkene in goed overleg over eventuele vervolgstappen in deze.
- Verwijst en/of bemiddelt m.b.t. de ontstane situatie.
- Begeleidt de betrokkene bij eventuele vervolgstappen.
- Geeft nazorg.
- Registreert de meldingen. Deze meldingen worden als zeer vertrouwelijk behandeld.
- De vertrouwenspersoon zal periodiek het bestuur informeren over het aantal meldingen en de aard ervan, maar geen inhoudelijke informatie verstrekken.
- Tot slot is van belang dat er altijd meldingsplicht is richting politie, als er sprake is van een zedenmisdrijf. Het slachtoffer zelf bepaalt of er wel of niet aangifte wordt gedaan.

Binnen Herenboerderij De Grootte Heide zijn de volgende leden aangesteld (voorgesteld door het bestuur en benoemd door ALV) tot vertrouwenspersoon:

November 2021:

Jan van Spreeuwel

Tel: 06-19927323

E-mail: jpvanspreeuwel@gmail.com

Het Arbobeleid is het beleid dat Herenboeren De Grootte Heide Coöperatie U.A. voert op het gebied van arbeidsomstandigheden. Doel van dit beleid is om eenieder (boeren en actieve leden ofwel vrijwilligers) veilig en gezond te laten werken. Uiteraard gelden dezelfde regels en richtlijnen ook voor bezoekers en voor alle leden tijdens de uitgiftemomenten.

8. PSA-beleid: Klachtenprocedure (3)

Beleid ten aanzien van **Psychosociale arbeidsbelasting (PSA)** is onderdeel van het Arbobeleid en betreft beleid tegen werkdruk en ongewenste omgangsvormen zoals (seksuele) intimidatie, agressie, geweld, pesten en discriminatie. Het PSA-beleid is uitgewerkt in een gedragscode (1), aanstelling van een vertrouwenspersoon (2) en klachtenprocedure (3).

Artikel 1 Algemeen

De klachtenprocedure heeft als doel ieder lid van de Coöperatie een middel te verschaffen om zich te beschermen tegen een voor hem ongewenste situatie ten aanzien van (seksuele) intimidatie, agressie of geweld, pesten of discriminatie. Tevens wordt met deze procedure, in samenhang met de gedragscode, beoogd willekeur en/of onzorgvuldige behandeling te voorkomen en een gezond en veilig werkklimaat te waarborgen.

Artikel 2 Definities

Seksuele intimidatie: Elke vorm van seksueel getint gedrag waarvan iemand niet is gediend; iedereen bepaalt voor zichzelf of het gedrag van de ander aanvaardbaar, dan wel beledigend of bedreigend is.¹

Agressie of geweld: Voorvallen waarbij iemand psychisch of fysiek wordt lastig gevallen, bedreigd of aangevallen tijdens of in verband met het werk op de boerderij.²

Pesten: Pesten op het werk kan op verschillende manieren: kleinerende opmerkingen, constante kritiek, intimidatie, flauwe grappen en roddelen. Maar ook fysiek geweld en isolatie van werknemers. Pesten gebeurt verbaal, non-verbaal en fysiek, openlijk en verborgen.³

Discriminatie: Discriminatie betekent dat er onterecht verschil wordt gemaakt in de behandeling van mensen. Bijvoorbeeld op basis van geslacht, leeftijd of godsdienst.⁴

Klager: De persoon die zich wendt tot een vertrouwenspersoon dan wel een klacht indient op grond van deze klachtenprocedure.

Aangeklaagde: De persoon over wie een vertrouwenspersoon wordt benaderd, dan wel tegen wie een klacht wordt ingediend.

Vertrouwenspersoon: Lid van de Coöperatie, voorgesteld door het bestuur en benoemd door de ALV, tot wie een klager zich kan wenden.

Artikel 3 Vertrouwenspersoon

lid 1

De vertrouwenspersoon is belast met de eerste opvang van de klager.

¹ www.arboportaal.nl/onderwerpen/seksuele-intimidatie

² www.arboportaal.nl/onderwerpen/agressie-en-geweld

³ www.inspectieszw.nl/onderwerpen/pesten en www.arboportaal.nl/onderwerpen/pesten-op-het-werk

⁴ www.arboportaal.nl/onderwerpen/discriminatie

lid 2

De vertrouwenspersoon handelt uitsluitend naar aanleiding van een rechtstreeks verzoek van de klager en waarborgt de vertrouwelijkheid.

lid 3

De vertrouwenspersoon rapporteert periodiek aan het bestuur (voorzitter en veiligheidscoördinator) en waarborgt hierin de vertrouwelijkheid van de meldingen. Indien een bestuurslid bij een klacht betrokken is kan het aan het oordeel van de vertrouwenspersoon overgelaten worden een ander bestuurslid te benaderen.

lid 4

De vertrouwenspersoon wordt benoemd voor een termijn van drie jaar en is herbenoembaar.

Artikel 4 Procedure

lid 1

Een lid dat op en rond de boerderij geconfronteerd wordt met (seksuele) intimidatie, agressie of geweld, pesten of discriminatie kan zich wenden tot een vertrouwenspersoon en/of aangifte doen bij de politie.

lid 2

Indien een lid zich wendt tot een vertrouwenspersoon worden de gebeurtenissen uitgebreid en in vertrouwen besproken, zonder dat daarbij direct tot onderzoek hoeft te worden overgegaan; doorverwijzing naar externe hulpverleningsinstanties is mogelijk.

Artikel 5 Slotbepalingen

lid 1

De Coöperatie draagt er zorg voor dat de rechtspositie van de vertrouwenspersoon niet nadelig zal worden beïnvloed door het optreden als vertrouwenspersoon.

lid 2

De vertrouwenspersoon is geen verantwoording schuldig aan anderen. Indien in de afhandeling van een situatie het bestuur van de Coöperatie betrokken wordt, zal de vertrouwelijkheid van informatie door het bestuur worden gerespecteerd.

lid 3

De vertrouwenspersoon geniet verschoningsrecht. Dit is het recht van een getuige om te weigeren antwoord te geven op vragen, die door een rechter aan hem of haar worden gesteld.